



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย ๖๔๑๘๐

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๒

ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร
ปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการ พัฒนาบุคลากรให้
เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๔ ในเดือน เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
ณ โรงพยาบาลศรีนคร เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมบริการที่ดี เกิดทักษะการสื่อสาร พัฒนาทางด้าน
จริยธรรมในการทำงาน และการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เป็นกระบวนการพัฒนาคนใน
องค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อม
ต่อการเปลี่ยนแปลงนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยจัดอบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการ
ทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต
STRONG ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมกันกับบันทึกฉบับนี้

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย จึงขออนุมัติจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร
ปี ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และอนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล
ศรีนคร ต่อไป

(นางสุนทรี จันทรสุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายสงกรานต์ ภูโฉม)

ทันตแพทย์ชำนาญการ

(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร



ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๔๖

โรงพยาบาลศรีนคร
อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย ๖๔๑๘๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุขฯ

จำนวน ๒ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลศรีนคร ขออนุมัติจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเครือข่ายตามปัญหาของพื้นที่ และ Service Plan พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์และองค์กรแห่งความสุข (HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) และส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รวมถึงการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงต่อต้านทุจริต STRONG เป็นผลทำให้ปฏิบัติหน้าที่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ และเสริมสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ ดังรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๕๖๕ ๒๗๒๕ - ๖ ต่อ ๑๐๐

โครงการพัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันโลกมีเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วทั้งด้านสภาพแวดล้อม การเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวทำให้ภาครัฐจำเป็นต้องมีการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ทรัพยากรมนุษย์จัดเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากร และยังมีมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข แนวคิด “องค์กรแห่งความสุข หรือ Happy Workplace” เป็นอีกเครื่องมือที่องค์กรต่าง ๆ นำมาใช้ในการดำเนินงาน โดยมีกระบวนการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร

องค์กรแห่งความสุข คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งองค์กรแห่งความสุขนั้นประกอบด้วย ๑) คนทำงานมีความสุข Happy People ๒) ที่ทำงานน่าอยู่ Happy Home ๓) ชุมชนสมานฉันท์ Happy Teamwork และเป้าหมายของการส่งเสริมให้คนทำงานมีความสุข Happy People คือบุคลากรสามารถจัดสมดุลความสุขในชีวิตได้อย่างเหมาะสม ได้แก่ ความสุขของตนเอง ความสุขของครอบครัว และความสุขขององค์กร สังคม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ตามปัญหาของพื้นที่ และ Service Plan
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์และองค์กรแห่งความสุข (HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร
๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

กลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๑ :

- แพทย์ พยาบาลและ ทีมสหวิชาชีพ ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จำนวน ๖๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมที่ ๔ และกิจกรรมที่ ๕

- เจ้าหน้าที่ รพ.ศรีนคร จำนวน ๑๑๓ คน
- เจ้าหน้าที่ รพสต.และสสอ.ศรีนคร จำนวน ๓๔ คน

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน

- เจ้าหน้าที่ รพ.ศรีนคร จำนวน ๑๑๓ คน

วิธีการดำเนินงาน

ก่อนดำเนินงาน

- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- จัดประชุมคณะกรรมการ เพื่อวางแผนการดำเนินการ

ขณะดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพตามการวิเคราะห์ปัญหา ให้สอดคล้องกับความต้องการ ปัญหาของพื้นที่ และService Plan โดยการจัดอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการรักษาพยาบาลตามแผนพัฒนาใน service plan

กิจกรรมที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์ และองค์กรแห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) โดย จัดประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFTYและอบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG

กิจกรรมที่ ๔ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

- เชิดชูบุคลากรหรือหน่วยงานที่ทำความดี จัดบอร์ดกิจกรรมความดี
- ประกวดคนดีศรีนครและบุคลากรต้นแบบ

กิจกรรมที่ ๕ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุทิตาจิตแต่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ

หลังดำเนินงาน

- สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน

เมษายน – กันยายน ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลศรีนคร จังหวัดสุโขทัย

งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีนคร รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : พัฒนาศักยภาพตามการวิเคราะห์ปัญหา ให้สอดคล้องกับความต้องการ ปัญหาของพื้นที่ และService Plan โดยการจัดอบรมบุคลากรตามแผนพัฒนาใน service plan

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๖๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน

เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ : จัดประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFTYและอบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง จำนวน ๑๔๗ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ วัน

เป็นเงิน ๑๔,๗๐๐ บาท

- ค่าวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐บาท จำนวน ๖ ชั่วโมง

เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

- ค่าเดินทางวิทยากร

เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท

- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดอบรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๒๗,๗๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG

- ค่าวัสดุ ๗,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๔ .อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๔๗ คน*๑๐๐บาท*๑วัน = ๑๔,๗๐๐ บาท

- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม ๓,๓๐๐ บาท

- ค่าวัสดุจัดบอร์ดกิจกรรมความดี "ธนาคารความดี" ๒,๐๐๐ บาท

ใบประกาศพร้อมกรอบ ๑๐ อันๆละ ๑๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

- ค่าวัสดุการจัดประกวดบุคลากร จำนวน ๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒๒,๐๐๐บาท

กิจกรรมที่ ๕ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุทิตาจิตแด่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ

- ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง ๑๔๗คน*๑๐๐บาท*๑วัน=๑๔,๗๐๐ บาท

-ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๓,๓๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๔,๗๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยได้

การติดตาม การประเมินผลโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ : การพัฒนาศักยภาพตามการวิเคราะห์ปัญหา ให้สอดคล้องกับความต้องการ ปัญหาของพื้นที่ และ Service Plan ติดตามจากผลการพัฒนาบุคลากรอย่างน้อย ๑๐ ชม/คน/ปี ตามแผนที่วางไว้

กิจกรรมที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยของการให้บริการทางการแพทย์ และองค์กรแห่งความสุข(HAPPY TO ALL -HAPPY FOR ALL) ติดตามประเมินผลจากแบบประเมิน HAPPYLOMETERและอุบัติการณ์ของการเกิดผลไม่พึงประสงค์ในการทำงานจากทีม RM

กิจกรรมที่ ๓ อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG

กิจกรรมที่ ๔ อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ประเมินจากผลขอ ร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ และ การคงอยู่ของเจ้าหน้าที่

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

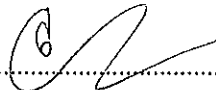
๑.บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครมีศักยภาพในการให้บริการตามปัญหาของพื้นที่ และ Service Plan

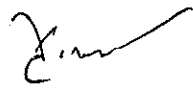
๒.บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครมีปลอดภัยจากการให้บริการทางการแพทย์และมีผลการประเมินองค์กรแห่งความสุข(HAPPYLOMETER)ผ่านเกณฑ์ทุกด้าน

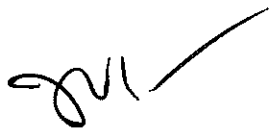
๓.บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการทำงานและสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

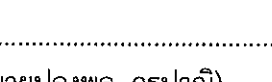
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทีมพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลศรีนคร
คณะกรรมการ PCT
คณะกรรมการ Service plan
คณะกรรมการ HRD
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นาง สุนทรี จันทรสุข)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นาย สงกรานต์ ภูโณม)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพงศธร เหลือหลาย)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายปองพล วรปานิ)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

กำหนดการ
อบรมพัฒนาบุคลากรการดูแลรักษาผู้ป่วยตาม service plan
วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

.....

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ พิธีเปิดโครงการ “ประชุมวิชาการอบรมพัฒนาบุคลากรการดูแลรักษาผู้ป่วยตาม service plan เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด สุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔” - กล่าวรายงาน โดย คุณ นิภา สุขเจริญ - กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีนคร
เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	- ความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFETYและอบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข โดย นายวิสูตร แสงอรุณเลิศ
เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.	- ระบบบริการ service plan ตา โดย คุณ มีนา วิชิตนาค
เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.	- ระบบบริการ service plan palliative care โดย คุณ แสงเทียน สัตยาภรณ์
เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	- ความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFETYและอบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข โดย นายวิสูตร แสงอรุณเลิศ (ต่อ)
เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	- ระบบบริการ service plan ทันตกรรม โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโณม
เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.	- ระบบบริการ service plan มะเร็ง โดย คุณ อนันต์ กมลน้อย
เวลา ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	- ระบบบริการ service plan แม่และเด็ก โดยคุณบุญอรอด พูลสวัสดิ์

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

กำหนดการ
ประชุมอบรมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFTYและอบรม
เจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข
วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

.....

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการ
“ประชุมวิชาการเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด
สุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔”
- กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโณม
- กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย
ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศรีนคร |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - ความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒ P SAFTY
และอบรมเจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข
โดย นายวิสูตร แสงอรุณเลิศ |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. | - ความปลอดภัยในการทำงานตามหลัก ๒P SAFTY และอบรม
เจ้าหน้าที่ในการทำงานอย่างมีความสุข
โดย นายวิสูตร แสงอรุณเลิศ (ต่อ) |

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

กำหนดการ
อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิ
ให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต STRONG
วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

.....

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการ
“อบรมพัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร จังหวัด สุโขทัย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔”
- กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโณม
- กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลศรีนคร
- บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส จริยธรรม
- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิก
- การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลศรีนคร |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - พัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานโดย
ทันตแพทย์หญิง ศราวดี กัลยาณภาคย์ |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. | - พัฒนาพฤติกรรมบริการและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานโดย
ทันตแพทย์หญิง ศราวดี กัลยาณภาคย์ (ต่อ) |

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม

กำหนดการ
อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุทิตาจิตแด่เจ้าหน้าที่เกษียณราชการ
วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมนครเดิมน โรงพยาบาลศรีนคร

.....

- | | |
|--------------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการ
“ อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงานและมุทิตาจิตแด่เจ้าหน้าที่
เกษียณราชการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร
จังหวัด สุโขทัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ”
- กล่าวรายงาน โดย ทันตแพทย์ สงกรานต์ ภูโฉม
- กล่าวเปิดงาน โดย นายแพทย์ พงศธร เหลือหลาย ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาล |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | - อบรมพัฒนาจริยธรรมในการทำงาน โดย พระครูปริยัติเมธี |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ | - การถอดบทเรียนองค์ความรู้ และพิธีมุทิตาจิตแด่เจ้าหน้าที่
เกษียณราชการ |

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. / ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่างในห้องประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย ๖๔๑๘๐

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๓๓

ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการ พัฒนาบุคลากรให้
เก่ง ดี มีสุข เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนคร ปี ๒๕๖๔ ในเดือน เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
ณ โรงพยาบาลศรีนคร เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมการบริการที่ดี เกิดทักษะการสื่อสาร พัฒนาทางด้าน
จริยธรรมในการทำงาน และการมีวินัยรวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เป็นกระบวนการพัฒนาคนใน
องค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อม
ต่อการเปลี่ยนแปลงนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยจัดอบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการ
ทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต
STRONG นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำรายงานอบรมให้ความรู้
ภายในหน่วยงาน เรื่อง อบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิ
ให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG แก่บุคลากรในหน่วยงานในสังกัด
โรงพยาบาลศรีนคร เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใน EB ๙
หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการทำงานการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้
กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรคุณธรรมและ
จริยธรรมที่ดีในการทำงานและสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม และอนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล
ศรีนคร ต่อไป

(นางสุนทรี จันทร์สุข)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายพงศธร เหลือหลาย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร

รายงานผลการอบรมให้ความรู้ เรื่อง พัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต STRONG

ตามที่ โรงพยาบาลศรีนคร ได้จัดทำโครงการอบรม เรื่อง พัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต STRONG แก่บุคลากรโรงพยาบาลศรีนคร เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใน EB ๙ เป็นการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สนับสนุนให้หน่วยงานมีการดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ป้องกันมิให้แสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมแก่บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๒. เพื่อพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

กลุ่มเป้าหมาย : เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีนคร จำนวน ๑๑๓ คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ : ประเมินจากผลxor้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมและระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่

การดำเนินงาน : ๑. เตรียมการดำเนินงานโดยจัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๒. อบรมให้ความรู้พัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต STRONG
๓. การติดตามและประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ
๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมนครเดิมี โรงพยาบาลศรีนคร

ผลการจัดโครงการ :

บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีนครมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการทำงานและสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ผลxor้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมและระเบียบวินัยของเจ้าหน้าที่

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาจิตและจริยธรรมในการทำงาน การรักษาวินัยรวมทั้ง
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปลูกฝังจิตอาสาพอเพียงด้านทุจริต STRONG


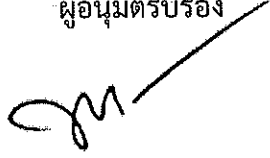

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
1	นายพงศธร	เหลือหลาย	นายแพทย์	ชำนาญการพิเศษ
2	นายเป็นหนึ่ง	ไชยวงศ์	นายแพทย์	ชำนาญการ
3	นางสาวณิชา	สุนทรวิภาต	นายแพทย์	ปฏิบัติการ
4	นายวิศรุต	รอบบรรเจิด	นายแพทย์	ปฏิบัติการ
5	นายพิชญ์	วิริยะประสนชีวะ	นายแพทย์	ปฏิบัติการ
6	นางสาวกรกมล	เมืองไทร	นายแพทย์	ปฏิบัติการ
7	นายสงกรานต์	ภูโฉม	ทันตแพทย์	ชำนาญการ
8	นางสาวอรุณจิตร	จานทอง	ทันตแพทย์	ปฏิบัติการ
9	นายภาณุวิชญ์	มณีพรายพรรณ	ทันตแพทย์	ปฏิบัติการ
10	นางสาวกฤตยา	ปานหมั่น	เภสัชกร	ชำนาญการ
11	นายปวิศ	จัดการ	เภสัชกร	ชำนาญการ
12	นางสาวสุภาวดี	เล็กสมบุญไชย	เภสัชกร	ชำนาญการ
13	นางสาวสิริพัชร	ทุ่งแก้ว	เภสัชกร	ปฏิบัติการ
14	นางสาวเจียมใจ	ทรัพย์เกิด	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
15	นางสาวพัชรี	ลิมปะพันธ์ุ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
16	นางรุ่งทิพย์	สุขแจ่ม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
17	นางสาวนิภา	สุขเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
18	นางจินตนา	ธีระภู่งวง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
19	นางเบญจมาศ	สังข์ทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
20	นางนพรดา	นรีนันท์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
21	นางอนันต์	กมลน้อย	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
22	นางประจวบ	จงอยู่สุข	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
23	นางบุญรอด	พูลสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
24	นางสาวพิกุล	แย้มชื่น	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
25	นางณัฏฐิกาญจน์	ตั้งสกุลวัฒนา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
26	นางสาวอรทัย	แสงทอง	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
27	นางเกษรา	แสงภูติ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
28	นางรสสุคนธ์	สุทะปา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
29	นางวันเพ็ญ	กัลปนาท	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
30	นางวรรณมา	อินทนะ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
31	นางสาวมยุรี	พุทธา	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
32	นางศิริวรรณ	สุขเจริญ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
33	นางทวีทรัพย์	อินภิโล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
34	นางมีนา	วิชิตนาค	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
35	นางสาววีณา	ภูกัน	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
36	นางธนาไล	โอศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
37	นางสายรุ่ง	ตรีพัฒ	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
38	นางสาวนรินธ์ธร	คำดี	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
39	นายธงชัย	ไกรกิจราษฎร์	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
40	นางชัชฎาภรณ์	ศิริพงศ์ตระกูล	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
41	นางสาวจวีรัตน์	เฉลียวฉลาด	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ
42	นางชุตินา	คำมงคล	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ
43	น.ส.เจนจิรา	คองระจง	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ
44	นางเกศสุดา	นวลเนียม	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ
45	นางสุทธิณี	ระจง	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ
46	นางสาวนาฏอนงค์	จอมประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ
47	นางสาวณัฐกานต์	อุ้นเรือน	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ
48	นางสาวธารารัตน์	ทรัพย์สังข์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ
49	นายสถาพร	โอศาสตร์	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญงาน
50	นางวิชญา	มีรอด	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์	ชำนาญงาน
51	นางดวงเดือน	ศรีพิบูลย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน
52	นางสุนทรี	จันทร์สุข	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน
53	นางสาวอนัญญา	สืบมาแต่ปิ่น	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน
54	นางสาววัชนี	ลำทรง	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ
55	นางบรรจง	พรตะคุ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน
56	นายไพรัตน์	สุขแจ่ม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ชำนาญงาน
57	นายอร่าม	แก้วเมือง	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ชำนาญงาน
58	นางสาวรัชดาวรรณ	เลขวรรณวิจิตร	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน
59	นายพีรพงษ์	ไยดี	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชำนาญงาน
60	นางแสงเทียน	สัตยาภรณ์	นักกายภาพบำบัด	ปฏิบัติการ

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
61	น.ส.นิภาภรณ์	พินชัยแก้ว	นักเทคนิคการแพทย์	ปฏิบัติการ
62	น.ส.ปัฐพร	สายดั่ง	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	ชำนาญงาน
63	นายอนนรรช	คัชมาตย์	นักรังสีการแพทย์	ปฏิบัติการ
64	น.ส.ภััสสร	สังข์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ
65	น.ส.เพ็ญศรี	อริยะดิษฐ์	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ
66	นายนพพล	จันทร์แจ่มศรี	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ
67	น.ส.สุภััสสร	เอี่ยมสะอาด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ
68	น.ส.พิชญาดา	ใจสว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ
69	นางอลิษา	หนูเทศ	นักกายภาพบำบัด	ปฏิบัติการ
70	นางสาวกัญญาภัค	อ่อนละม้าย	นักจิตวิทยา	ปฏิบัติการ
71	นายกิตติกร	วรรณทิพย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ
72	น.ส.รัตนาวลี	โชติช่วง	พยาบาลวิชาชีพ	
73	น.ส.สุวิมล	วัชรสิริชัยกุล	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	
74	น.ส.ศิริประภา	เรืองประพัฒน์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	
75	น.ส.กรรภิรมย์	สุวรรณสาร	จพ.สาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)	
76	นางสาวมาลินี	มาน้อย	แพทย์แผนไทย	
77	นางสายยัน	เพ็ชรนอก	พนักงานการเงินและบัญชี	ส 2
78	นายสมเกียรติ	อ่อนปุ่น	ช่างต่อท่อ	ช 2
79	นางมะลา	พุทธพิมพ์	พนักงานเก็บเงิน	บ 2
80	นางกาญจนา	เชื้อโฮม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส 2
81	นายจ้านงค์	อุบลอ่อน	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส 2
82	นายสุหัต	พลบุญ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ส 2
83	นายพงษ์ศักดิ์	ศิริทศ	พนักงานขับรถยนต์	ส 2
84	นายกฤษณะ	ครีบเขียว	พนักงานขับรถยนต์	ส 2
85	นายวีรศักดิ์	แสนทวีสุข	พนักงานบริการ	
86	นางนิตญา	ซารส	พนักงานบริการ	
87	นายอุทัย	คันธมาลา	พนักงานประจำห้องยา	
88	นางสาวยมนา	มรินทร์	พนักงานบริการ	
89	นางพิชญาพร	บุตรศรี	พนักงานบริการ	
90	นางยุภาพร	ถ้วนคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	
91	นางหนูตึก	คันธมาลา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	

ลำดับ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
92	นายอำนาจ	รักแย้ม	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	
93	นางประพา	ไกรทอง	พนักงานวิทยาศาสตร์	
94	นายพรายงาม	พืงหวาน	พนักงานช่วยการพยาบาล	
95	นางสุนัน	ถ้อมัน	พนักงานบริการ	
96	นางสาววีณา	สายบัวต่อ	พนักงานบริการ	
97	นางสาวกิ่งดาว	น้อยทิม	นักวิชาการพัสดุ	
98	นายปัญญา	ทิมรุณ	พนักงานบริการ	
99	นายมนตรี	ปิ่นตา	พนักงานบริการ	
100	นางสาวรุ่งทิวา	อ่อนกล	พนักงานบริการ	
101	นางธัญพัฒน์	บัวเข็ม	พนักงานบริการ	
102	นางสาวลัดดา	ทิมรุณ	พนักงานซักฟอก	
103	นางนริศรา	บัวหลวง	พนักงานรับโทรศัพท์	
104	นายราเชน	ตุมหอม	ช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	
105	นายวัชรินทร์	มีสวัสดิ์	พนักงานบริการ	
106	นางสาวปณณพร	ศรีพา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
107	นางสาวกระเกต	ย้ายตั้ง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	
108	นางสาวเวณิกา	จงไพบุลย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
109	นางสาวจันทรา	พืงทองคำ	นักวิชาการการเงินและบัญชี	
110	น.ส.วนิดา	กล่องพุดชา	พนักงานบริการ	
111	นายณัฐวุฒิ	อ่อนนิม	พนักงานบริการ	
112	น.ส.น้ำผึ้ง	พรายพร	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	
113	นายธีระพงศ์	ขุนเพชร	พนักงานบริการ	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลศรีนคร
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศจังหวัดสุโขทัย
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการ โรงพยาบาลศรีนคร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลศรีนคร	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลศรีนคร วัน/เดือน/ปี : ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุป) ๑.หลักฐานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน -บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการ -โครงการ ๒.รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ๓.รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ๔.ภาพกิจกรรม ๕.บันทึกข้อความเสนอผู้บริหาร เพื่อรับทราบรายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ:.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูล</p>  <p>นางสุนทรี จันทร์สุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>นายพงศธร เหลือหลาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีนคร วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>นางสุนทรี จันทร์สุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔</p>	